



## T-Service: Technischer Service/ Netzproduktion

Welche Folgen hat die Nichtannahme des Tarifangebotes durch ver.di für wechselnde Arbeitnehmer T-Com?

# Folgen bei Nichtannahme des Tarifangebotes durch ver.di

- Auch ohne Tarifeinigung mit ver.di werden die neuen Gesellschaften „Deutsche Telekom Technischer Service GmbH“ und „Deutsche Telekom Netzproduktion GmbH“ gegründet.
- Nach Ausgliederung heutiger VTS-Betriebe in die neuen Gesellschaften werden in den neuen Gesellschaften die tariflichen Regelungen der Vivento Technical Services (VTS) gelten.
- Danach erfolgt die Ausgründung T-Service relevanter Einheiten der T-Com im Rahmen eines Betriebsübergangs in die neuen konzerneigenen Gesellschaften.
- Zum Zeitpunkt des Betriebsübergangs würden somit die heutigen tariflichen Regelungen der DTAG durch die neuen tariflichen Regelungen der VTS sofort abgelöst und für alle wechselnden Arbeitnehmer der T-Com mit entsprechenden Auswirkungen gelten.

# Folgen bei Anwendung des Tarifvertrages VTS

## 1 Entgelt - alle Arbeitnehmer T-Com TI/TK

### Verhandlungsangebot

- **Absenkung des bisherigen Bruttojahresgehalts** mit allen Vergütungsbestandteilen **um 9%** (Basis 34h WAZ)
- **Berücksichtigung der Vergütungsbestandteile:** Bisherige Monatsentgelte und LE/EE sowie Antennen-/Funktionszulagen, Umstellungszulagen nach NBBS und ggf. persönlichen Ausgleichszulagen (ohne vorgesehene Kürzung) nach TV-Ratio und MTV
- **Auszahlung von Sicherungszulagen** nach TV Ratio für die Restlaufzeit als Einmalbetrag
- **Gestaffelter Ausgleich der Gehaltsabsenkung** durch Einmalzahlungen (Rucksack) für 30 Monate.  
Zusätzlich Mittel aus **Härtefallfonds (30 Mio€)** für individuelle Härtefälle

### Anwendung Tarifvertrag VTS

- **Absenkung des bisherigen Bruttojahresgehalt mit allen Vergütungsbestandteilen um ca. 2,3 %** (Basis 34h WAZ)
- **Berücksichtigung der Vergütungsbestandteile:** Bisherige Monatsentgelte und LE/EE sowie Antennen-/Funktionszulagen, Umstellungszulagen nach NBBS, ggf. persönlichen Ausgleichszulagen und Sicherungszulagen nach TV-Ratio und MTV
- **Keine Ausgleichszahlung für Gehaltsabsenkung**
- **Kein Härtefallfonds**

# Folgen bei Anwendung des Tarifvertrages VTS

## 2 Variable - alle Arbeitnehmer T-Com TI/TK

### Verhandlungsangebot

- **Stärkere Variabilisierung:**
  - EGr 1+2: 90% fix / 10% variabel
  - EGr 3-10: 80% fix / 20% variabel
  - in der Regel Zielvereinbarung
  - 1/2 Konzernziele-
  - 1/2 Individual-/Teamziele
  - Lineare ZEG-Kurve von 0%-150%
- **Quartalsweise Abschlagszahlung**  
von 20% auf die Variable jeweils zu Quartalsbeginn mit anschließender Quartalsendabrechnung für Individual-/Teamziele; Endabrechnung Unternehmensziele im Folgejahr.

#### **Besondere Eingleitregelung:**

Abschlagszahlung von 40% auf die Variable für III./IV. Quartal 2007 als Einmalbetrag schon im August 2007

- Bereits abgeschlossene Zielvereinbarungen werden bis Ende 2007 unter Berücksichtigung der Höhe der neuen Variablen fortgeführt
- andernfalls bemisst sich der variable Anteil ab Überleitung bis Ende 2007 nach der Unternehmenszielerreichung T-Com

### Anwendung Tarifvertrag VTS

- **Wie im Angebot höhere Variable als heute**
  - EGr 1-8: 90% fix / 10% variabel
  - EGr 9-+10: 85% fix / 15 % variabel
  - Leistungsbeurteilung bis EGr 5, ansonsten Zielvereinbarung
  - 1/3 Unternehmensziel - 2/3 Individual-/Teamziel
  - ZEG-Kurve von 70% - 150%
- **Keine Abschlagszahlung / jährliche Abrechnung Variable im Folgejahr;** Auszahlung des auf die Unternehmensziele entfallenden Anteils der Variable nur bei einem Zielerreichungsgrad von 70% bei den Individual-/Teamzielen.
- **Keine besondere Eingleitregelung**

# Folgen bei Anwendung des Tarifvertrages VTS

## 2 Variable - alle Arbeitnehmer T-Com TI/TK

### Verhandlungsangebot

- **Sicherung Bereichszielerreichung**  
von mind. 75% für 2. Hj. 2007 und 2008 und  
von mind. 50% in 2009 für alle
- **Sicherung Individualzielerreichung**  
von mindestens 70%

### Anwendung Tarifvertrag VTS

- **Keine Sicherung der Bereichszielerreichung**
- **Keine Sicherung Individualzielerreichung**

# Folgen bei Anwendung des Tarifvertrages VTS

## 3 Sonstiges - alle Arbeitnehmer T-Com TI/TK

### Verhandlungsangebot

- **Betriebliche Altersversorgung:**  
Befristete Fortführung bAV auf heutigem Niveau: 10 Jahre bei Unkündbaren, 5 Jahre bei Kündbaren, 7,5 Jahre für ältere Arbeitnehmer, die bis zum 31.12.2008 den besonderen Kündigungsschutz erwerben würden
- **Besondere Regelung Altersteilzeit:**  
Zusätzlich Ausgleichszahlung in bAV und gesetzliche Rentenversicherung für Arbeitnehmer in der Aktivphase und vor Beginn der Atz; Rucksack zum Ausgleich Entgeltabsenkung in Kombination WAZ-Erhöhung
- **Eingeschränkte räumliche Zumutbarkeitsregelungen nach TV Ratio DTAG aufgrund von Rationalisierungsmaßnahmen für Laufzeit Kündigungsschutz**

Abfindungshöhen gemäß  
TV Ratio DTAG

### Anwendung Tarifvertrag VTS

- **Fortführung bAV auf abgesenktem Gehaltsniveau**
- **Keine zusätzlichen Ausgleichszahlungen und Entgeltabsenkung bei Arbeitnehmern in der aktiven Phase und vor Beginn der Altersteilzeit**
- **Geltung TV Ratio VTS bei Rationalisierungsmaßnahmen; hiernach keine räumlichen Zumutbarkeitskriterien (bundesweite Versetzbarkeit)**

Abfindungen gedeckelt auf ein Jahreszielgehalt  
gemäß TV Ratio VTS

# Folgen bei Anwendung des Tarifvertrages VTS

## 3 Sonstiges - alle Arbeitnehmer T-Com TI/TK

### Verhandlungsangebot

- Verzicht auf betriebsbedingte Kündigungen bis 31.12.2011; Kündigungsschutz für ältere Arbeitnehmer wie bisher
- Auslagerungsschutz bis 31.12.2010
- Reduktion Fremdvergabe von Aufträgen
- 3000 Neueinstellungen für alle neuen Servicegesellschaften bis 2009.

### Anwendung Tarifvertrag VTS

- Kein Kündigungsverzicht
- Kein Auslagerungsschutz
- Keine Regelung im TV VTS
- Keine Regelung im TV VTS

A photograph of two women in white shirts talking in a cafe. The woman on the left is wearing a pink and black polka-dot scarf. The woman on the right has long brown hair. The background shows cafe tables and chairs. A semi-transparent white box with text is overlaid on the image.

# T-Service: Technischer Service/ Netzproduktion

Unser Verhandlungs-  
angebot gilt weiter!